

採用活動におけるハラスメント防止の取り組みについて

1. 採用活動基本方針

シリコンスタジオは当社の事業活動に関わる（事業の影響を受ける）全ての人々の基本的な人権を尊重し、心身の健康や安全を確保することは企業の重要な責務であると考えています。

当社は採用活動のあらゆる過程において、求職者等に対するセクシュアルハラスメントを含む一切のハラスメント行為を禁止します。

2. 当社の取り組み

求職者と社員が接点を持つ際には、ハラスメントが起こることがないように次のルールを定めています。

- ・求職者とのやりとりは、会社メールおよび会社端末を使用します。
- ・採用活動における面会は、会社オフィス、公的な場所（大学のキャンパス内、公共の商業施設、個室でない飲食店等）等、第三者の目がある環境で行います。
- ・企業説明会、学校訪問、インターンシップ、ワークショップ等の際に懇親会を実施する場合は、希望者のみが参加できるように配慮し、長時間の拘束にならないように配慮します。原則として1対1での会食は禁止とします。

3. 採用活動全般に関するハラスメント相談窓口

採用活動に際して当社社員によるハラスメント行為が見られた場合は、下記の窓口までご相談ください。相談者の秘密は厳守されます。また、こちらへの相談が当社の選考・合否結果に影響することは一切ございません。

採用活動全般に関するハラスメント相談窓口

soudan@siliconstudio.co.jp

シリコンスタジオは、公正で透明性の高い採用活動を実施し、求職者の皆さまとの信頼関係を大切にしていまいります。